

Inoltre le parti si danno atto, che per l'ultimo anno di vigenza (2016) si incontreranno a livello nazionale per individuare i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio di Risultato e dei relativi valori economici, nonché per allineare e rendere omogenea la struttura del Premio di Risultato con quanto sarà previsto per Telecom Italia S.p.A..

L'importo economico del Premio di Risultato è correlato, per i primi due anni di vigenza dello stesso e fermo restando quanto previsto al capoverso precedente, al raggiungimento di tre specifici parametri:

- "Ebitda di Telecom Italia S.p.A.", quale riferimento in ragione della sua natura di Società Capo Gruppo ed in considerazione del mercato *captive* di riferimento per Telecom Italia Information Technology Srl che vede in Telecom Italia S.p.A. il cliente esclusivo;
- "Disponibilità delle Piattaforme IT" (Mission Critical);
- "Difettosità del Software".

Gli obiettivi ed i parametri del Premio di Risultato saranno riferiti all'intero anno solare e l'erogazione dello stesso avverrà in un'unica soluzione con le spettanze del mese di giugno successivo alla fine dell'anno di competenza.

Il Premio di Risultato sarà erogato secondo quanto riportato nel paragrafo "Criteri di Erogazione".

STRUTTURA DEL PREMIO

L'importo economico del Premio di Risultato di Telecom Italia Information Technology Srl è articolato in tre quote distinte:

- quota correlata al parametro specifico reddituale Ebitda di Telecom Italia S.p.A., rilevato annualmente dal "Bilancio di gestione dell'Esercizio" al 31 dicembre dell'anno di riferimento - **peso 40%**;
- quota correlata al parametro specifico di Disponibilità delle Piattaforme IT (Mission Critical) rilevato al 31 dicembre dell'anno di riferimento - **peso 40%**;
- quota correlata al parametro specifico di Difettosità del Software rilevato al 31 dicembre dell'anno di riferimento - **peso 20%**.

Il raggiungimento della Condizione di Erogazione dell'indicatore Ebitda di Telecom Italia S.p.A. costituirà anche la soglia di accesso per le quote di Premio di Risultato legate ai parametri di Disponibilità delle Piattaforme IT (Mission Critical) e di Difettosità del Software.

I valori *target* dei tre indicatori saranno comunicati nell'Osservatorio sul Premio di Risultato, secondo le modalità previste nel paragrafo "Sistema di verifiche".

INDICATORE EBITDA DI TELECOM ITALIA S.P.A.

Per la determinazione della quota di Premio di Risultato legata all'andamento dell'Ebitda di Telecom Italia S.p.A. (peso 40%) si farà riferimento all'indicatore di seguito descritto.

Il rapporto percentuale del valore di Ebitda consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Sistema di verifiche", calcolato con arrotondamento

matematico alla seconda cifra decimale, servirà alla valorizzazione della quota di Premio di Risultato secondo la seguente tabella e gli importi indicati nell'allegato 2).

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione	Maggiore del Tetto Massimo di Erogazione
% Ebitda	<90%	90%	100%	105%	>105%
Quota di Premio annuale legata alla redditività	0	80%	100%	160%	160%

- per risultati di Ebitda inferiori alla Condizione di Erogazione (90% del Target) non sarà corrisposta la quota di Premio di Risultato;
- per risultati di Ebitda uguali o maggiori della Condizione di Erogazione (90% del Target) e minori o uguali al Target (100%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;
- per risultati di Ebitda maggiori del Target (100%) e minori o uguali al Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;
- per risultati di Ebitda maggiori del Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target) non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio di Risultato.

INDICATORE DISPONIBILITA' DELLE PIATTAFORME IT (MISSION CRITICAL)

Per la determinazione della quota di Premio di Risultato legata all'indicatore della Disponibilità delle Piattaforme IT (peso 40%) si farà riferimento all'indicatore di seguito descritto.

Il rapporto percentuale del parametro specifico della Disponibilità delle Piattaforme IT consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Sistema di verifiche", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, servirà alla valorizzazione della quota di Premio di Risultato secondo la seguente tabella e gli importi indicati nell'allegato 2).

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione	Maggiore del Tetto Massimo di Erogazione
% obiettivo	<X %	X%	100%	Y%	>Y%
Quota di Premio annuale legata all'indicatore della Disponibilità delle Piattaforme IT	0	80%	100%	160%	160%

- per risultati del parametro specifico della Disponibilità delle Piattaforme IT inferiori alla Condizione di Erogazione (X% del Target) non sarà corrisposta la quota di Premio di Risultato;
- per risultati del parametro specifico della Disponibilità delle Piattaforme IT uguali o maggiori della Condizione di Erogazione (X% del Target) e minori o uguali al Target (100%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;

[Handwritten signatures and notes are present throughout the page, including 'M. P. D.', 'Pomene 10.10.2010', and various initials like 'M', 'DE', '3', 'G', 'M', 'BWW', 'Mancini', 'PP', 'R', 'S', 'L', 'P', 'M', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

- per risultati del parametro specifico della Disponibilità delle Piattaforme IT maggiori del Target (100%) e minori o uguali al Tetto Massimo di Erogazione (Y% del Target) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;
- per risultati del parametro specifico della Disponibilità delle Piattaforme IT maggiori del Tetto Massimo di Erogazione (Y% del Target) non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio di Risultato.

INDICATORE DELLA DIFETTOSITA' DEL SOFTWARE

Per la determinazione della quota di Premio di Risultato legata all'andamento dell'indicatore della Difettosità del Software (peso 20%) si procederà come segue.

Il rapporto percentuale del valore dell'indicatore della Difettosità del Software consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Sistema di verifiche", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, servirà alla valorizzazione della quota di Premio di Risultato secondo la seguente tabella e gli importi indicati nell'allegato 2).

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione	Maggiore del Tetto Massimo di Erogazione
% obiettivo	<X %	X%	100%	Y%	>Y%
Quota di Premio annuale legata all'indicatore della Difettosità del Software di IT	0	80%	100%	160%	160%

- per risultati del parametro della Difettosità del Software inferiori alla Condizione di Erogazione (X% del Target) non sarà corrisposta la quota di Premio di Risultato;
- per risultati del parametro della Difettosità del Software uguali o maggiori alla Condizione di Erogazione (X% del target) e minori o uguali al Target (100%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;
- per risultati del parametro della Difettosità del Software maggiori del Target (100%) e minori o uguali al Tetto Massimo di Erogazione (Y% del Target) si adotterà il criterio di interpolazione lineare;
- per risultati del parametro della Difettosità del Software maggiori del Tetto Massimo di Erogazione (Y% del Target) non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio di Risultato.

CRITERI DI EROGAZIONE

Con le competenze del mese di giugno di ciascun anno sarà erogato il Premio di Risultato annuale spettante a livello individuale, relativo all'anno precedente, determinato secondo le regole definite nel presente accordo e sulla base dei valori economici indicati nelle tabelle riportate nell'allegato 2).

L'attribuzione del Premio di Risultato riguarderà tutto il personale di Telecom Italia Information Technology Srl compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, con contratto,

[Handwritten signatures and notes on the left and right margins of the page]

- gli eventuali contenziosi in materia di Premio di Risultato.

Le informazioni fornite in sede di comunicazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti dall'Azienda sono riservate e, quindi, soggette al rispetto dei principi sanciti dall'articolo 2105 del Codice Civile. L'Osservatorio sul Premio di Risultato si riunirà di norma con cadenza annuale o su richiesta di una delle parti.

Le parti convengono, inoltre, di incontrarsi a livello Nazionale al fine di monitorare l'andamento complessivo degli indici individuati dal presente Accordo, nonché in presenza di elementi societari straordinari e non prevedibili per valutare gli impatti sulla struttura del Premio di Risultato.

Le parti definiscono l'importo del Premio di Risultato in senso omnicomprendivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti, ad esclusione del calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le parti dichiarano che, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato, i contenuti del presente Accordo, relativo all'istituzione del Premio di Risultato, sono conformi al comma 481 art. 1 della legge 228/2012, come attuata dal DPCM 22 gennaio 2013, nonché dal DPCM 19 febbraio 2014 che fa espresso riferimento alle voci retributive erogate per risultati specifici ed oggettivi raggiunti in termini di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione. Pertanto, sulle somme così erogate sarà applicabile il regime fiscale agevolato (Legge 228/2012, art. comma 481) nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa.

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme oggetto del presente Accordo sarà applicato quanto previsto in tema di incentivi contributivi alla contrattazione aziendale dall'art. 1, commi 67 e 68, della legge 247/07 e successive modifiche ed integrazioni.

Le parti si danno atto che con ciò si realizza quanto previsto nell'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011 nonché dai vigenti Accordi Interconfederali.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la UNINDUSTRIA Roma

p. la TELECOM ITALIA INFORMATION TECHNOLOGY Srl

p. la SLC CGIL

p. la FASTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le R.S.U.

Romana Riccardo
L. Catella

[Handwritten signatures of representatives from UNINDUSTRIA, TELECOM ITALIA, SLC CGIL, FASTEL CISL, UILCOM UIL, and R.S.U.]

ALLEGATO 1

QUOTA DEL PREMIO SPETTANTE AL PERSONALE CHE CESSA DAL SERVIZIO

DATA DI CESSAZIONE	EROGAZIONE IMPORTO A CONSUNTIVO	EROGAZIONE IMPORTO FORFETTARIO
Tra la data di firma del presente accordo e il 31 maggio 2015	Assente	Quote giornaliere: tanti 360-esimi del Premio quanti sono i giorni di servizio prestati dal 1° gennaio 2014 al giorno della cessazione Premio di riferimento: la quota giornaliera del premio farà riferimento pro quota alle erogazioni del valore target previste nel presente accordo per gli anni 2014 e 2015
Tra il 1° giugno 2015 e il 30 giugno 2015	360/360 del Premio riferito all'anno 2014	Quote giornaliere: tanti 360-esimi (da 151 a 180) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2015 Premio di riferimento: la quota giornaliera del premio farà riferimento alle erogazioni del valore target previste nel presente accordo l'anno 2015
Tra il 1° luglio 2015 e il 31 dicembre 2015	Assente	Quote giornaliere: tanti 360-esimi (da 181 a 360) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2015 Premio di riferimento: la quota giornaliera del premio farà riferimento alle erogazioni del valore target previste nel presente accordo l'anno 2015

Nota: Il numero dei giorni di servizio indicati non tiene conto delle eventuali assenze che andranno calcolate secondo il paragrafo "Criteri di erogazione del Premio".

[Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including names like "Maurizio Gola" and "PP".]

Rome - Bisola

ALLEGATO 2

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2014

Erogazione al 100% del Target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA TI S.p.A. 40%	Disponibilità delle Piattaforme di IT 40%	Difettosità del SW di IT 20%	Totale Premio
7° - 7°Q	€ 684,00 (lordi)	€ 684,00 (lordi)	€ 342,00 (lordi)	€ 1.710 (lordi)
6°	€ 656,00 (lordi)	€ 656,00 (lordi)	€ 328,00 (lordi)	€ 1.640 (lordi)
5°-5S	€ 556,00 (lordi)	€ 556,00 (lordi)	€ 278,00 (lordi)	€ 1.390 (lordi)
4°	€ 516,00 (lordi)	€ 516,00 (lordi)	€ 258,00 (lordi)	€ 1.290(lordi)
3°	€ 428,00 (lordi)	€ 428,00 (lordi)	€ 214,00 (lordi)	€ 1.070 (lordi)

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2015

Erogazione al 100% del Target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA TI S.p.A. 40%	Disponibilità delle Piattaforme di IT 40%	Difettosità del SW di IT 20%	Totale Premio
7° - 7°Q	€ 684,00 (lordi)	€ 684,00 (lordi)	€ 342,00 (lordi)	€ 1.710 (lordi)
6°	€ 656,00 (lordi)	€ 656,00 (lordi)	€ 328,00 (lordi)	€ 1.640 (lordi)
5°-5S	€ 556,00 (lordi)	€ 556,00 (lordi)	€ 278,00 (lordi)	€ 1.390 (lordi)
4°	€ 516,00 (lordi)	€ 516,00 (lordi)	€ 258,00 (lordi)	€ 1.290(lordi)
3°	€ 428,00 (lordi)	€ 428,00 (lordi)	€ 214,00 (lordi)	€ 1.070 (lordi)

Romana Nicolini

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes]
Rob Falchini
Mor'Oru
B4W
Mac...
8